

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

02.10.2019

№ 1549

О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Рязанской области от 06 ноября 2013 года № 1543 «Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера, целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Рязанской области и их руководителей»

(в редакции приказа министерства здравоохранения Рязанской области от 23.12.2013 № 1802, от 21.01.2014 № 65, от 11.03.2014 № 337, от 28.03.2014 № 432, от 01.04.2014 № 444, от 15.09.2014 № 1455, от 18.11.2014 № 1817, от 29.12.2014 № 2135, от 31.12.2014 № 2162, от 09.04.2015 № 646, от 30.06.2015 № 1182, от 13.07.2015 № 1268, от 12.11.2015 № 2011, от 31.12.2015 № 2409, от 25.05.2016 № 948, от 28.09.2016 № 1733, от 26.10.2016 № 1904, от 14.06.2017 № 1100, от 21.12.2017 № 2268, 13.12.2018 № 2312, 29.03.2019 № 510, 28.05.2019 № 812)

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством **П Р И К А З Ы В А Ю** :

Внести в приложение № 5 к приказу министерства здравоохранения Рязанской области от 06 ноября 2013 года № 1543 «Об утверждении порядка установления выплат стимулирующего характера, целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Рязанской области и их руководителей» следующие изменения:

1. В таблице 1 «Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности ГКУ «Областной медицинский центр «Резерв» министерства здравоохранения Рязанской области»:

- раздел 3 «Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами» дополнить новой строкой следующего содержания:

«

Непревышение расчетного среднемесячного уровня	Непревышение	+2	Ежеквартально
	Превышение	0	

среднемесячного уровня заработной платы работников	Превышение	0	
--	------------	---	--

»;

- строку «Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу» изложить в следующей редакции:

«

Максимальное количество баллов при подведении итогов по 3 разделу	13
---	----

»;

- раздел «Максимальное количество баллов при подведении итогов» изложить в следующей редакции:

«

Максимальное количество баллов при подведении итогов	21
--	----

»;

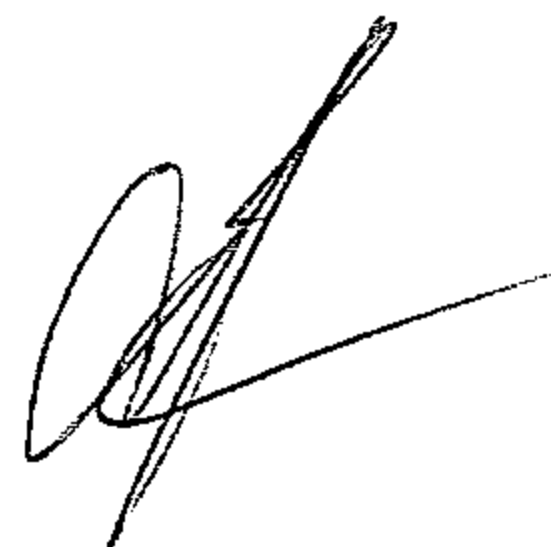
2. Таблицу 2 «Соотношение полученных баллов размеру премии в процентах от оклада руководителя ГКУ ОмЦ «Резерв»» изложить в следующей редакции:

«

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от максимального размера премии, установленного в договоре
21	100%
20-19	90%
18-17	80%
16-15	70%
14-13	60%
12-11	50%
10 - 9	40%
8 - 7	30%
6 - 5	20%
4-3	10%
2-1	5%

».

Министр



А.А. Прилуцкий